



COMUNE DI RO
Provincia di Ferrara

AREA AMMINISTRATIVA E SOCIO SCOLASTICA

DECRETO DEL SINDACO N. 4 / 2015

**OGGETTO: RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014
ALLA P.O. AREA TECNICA DEL COMUNE DI RO**

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 10 del CCNL Regioni Enti Locali del 31.03.1999 stabilisce che:

- il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolare di posizioni organizzative, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi, per tredici mensilità;
- l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione specificamente attribuita, ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

VISTO il proprio Decreto prot. n. 4546 del 05/08/2014 di conferimento incarico di Responsabile dell'Area Tecnica-Lavori Pubblici, con il quale è stato nominato il geom. Carlo Zemella, - cat. D pos.ec. D4 - Responsabile dell'Area Tecnica-Lavori Pubblici del Comune di Ro, nonché della connessa posizione organizzativa - *in continuità con il Decreto prot. n. 7706 del 29/12/2012 emesso dall'ex Sindaco Parisini Filippo*;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 145 del 03/12/2011 avente ad oggetto "Nuovi criteri per la valutazione delle Posizioni Organizzative" in base alla quale viene stabilito che alla P.O. sopra citata compete una retribuzione di posizione annua, da erogarsi in tredici mensilità pari ad euro 12.500,00 in ct.;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 30 del 18/07/2012 avente ad oggetto "Convenzione fra L'unione dei Comuni Terre e Fiumi ed i Comuni di Copparo, Tresigallo, Ro e Formignana per la Gestione in Forma Associata del Nucleo Di Valutazione" in base alla quale la valutazione dell'attività dei Responsabili di Area (cioè dei responsabili di strutture di massima dimensione, siano essi Dirigenti o titolari di APO) in relazione ai risultati conseguiti ed alle competenze dimostrate, sulla base dei criteri generali di valutazione e di indicatori di performance predeterminati da ciascun ente, è effettuata dal Nucleo di Valutazione Associato nominato dall'Unione Terre e Fiumi;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 85 del 22/11/2012;

ACQUISITA:

la scheda di valutazione 2014, con la quale il Nucleo di Valutazione Associato ha proceduto alla valutazione, per l'anno 2014, del geom. Carlo Zemella Responsabile dell'Area Tecnica-Lavori Pubblici del Comune di Ro con posizione organizzativa apicale ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione con l'attribuzione del relativo punteggio;

ATTESO che in base alla valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione il punteggio attribuito al suddetto Responsabile d'Area risulta collocarsi all'interno della **fascia di valutazione 6** – oltre a 91 punti - per la quale viene riconosciuta la retribuzione di risultato nella misura massima prevista del 25%;

Tutto ciò premesso

DECRETA

1 - **DI RICONOSCERE** al geom. Carlo Zemella - cat. D pos.ec. D4 - Responsabile dell'Area Tecnica-Lavori Pubblici - titolare di posizione organizzativa apicale del Comune di Ro la retribuzione di risultato per l'anno 2014 (come da valutazione OLV) nella misura di € 3.125,00 annui (pari al 25% dell'indennità annuale di € 12.500,00);

2 - **DI DISPORRE** che alla liquidazione ed al pagamento provvederà il Responsabile Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi;

3 - **DI DISPORRE** che il presente atto sia trasmesso in copia al Responsabile d'Area interessato e venga pubblicato sul sito istituzionale – sezione trasparenza.

Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 29/12/2015

IL SINDACO
GIANNINI ANTONIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)