PROT. 6006 del 27/5/16

COMUNE DI RO

(Provincia di Ferrara)

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2015.

Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Al Revisore dei conti

Premessa

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 66 del 30.12.2015 della Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI);

Con determinazioni n. 270/2015 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2015;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 19.05.2016 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio anno 2015.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 49.555,13.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli

adempimenti della legge Ipotesi il 19/05/2016 Data di sottoscrizione Periodo temporale di vigenza Anno 2015 Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): nominata con deliberazione di G.C. n 23 del 11.04.2013 Presidente: Dirigente Risorse Umane e Servizi Informativi - Montagna Antonella Componenti: Responsabile Area Servizi AA.GG - Marzola Composizione Massimiliano della delegazione trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL Personale non dirigente Soggetti destinatari a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Intervento dell'Organo di controllo interno controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia illustrativa. effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo È stato adottato il Piano della performance previsto Rispetto dell'iter dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 adempimenti delibera 37 DEL 7/8/2015 procedurale È stato adottato il Programma triennale per la e degli atti trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma propedeutici e 2 del d.lgs. 150/2009 Attestazione del rispetto degli successivi alla obblighi di legge che in caso di ADOTTATO E AGGIORNATO, DA ULTIMO, CON contrattazione inadempimento comportano la DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.4 del 27/1/2016 sanzione del divieto di È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai erogazione della retribuzione commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 accessoria Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Non ancora

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Disposizioni Generali in cui viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e del rispetto dei vincoli

Articolo 3. Le parti prendono atto della destinazione delle risorse disponibili in capo ai vari istituti

Articolo 4. Le parti prendono atto delle risorse stabili utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali già riconosciute.

Articolo 5. Le parti prendono atto della risorse stabili utilizzate per il finanziamento dell'indennità da comparto.

Articolo 6. Le parti prendono atto delle risorse stabili utilizzate per il finanziamento dell'incentivazione art.17 c.2 - Piani e obiettivi specifici;-

Articolo 7. Vengono fissati i criteri per la ripartizione delle Indennità

Articolo 8 - Norme finali

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo Allegato B contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – piano performance e progetti	€ 9.323,29
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 27.951,41
Art. 17, comma 2, lett. d) – maneggio valori, rischio	€ 218,02
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio e pronta disponibilità	€ 85,17
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 6.550,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.427,24
totale	€ 49.555,13

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.85 del 22.11.2012.-

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del presente contratto definisce lo stanziamento e l'utilizzo di somme previste dall'amministrazione per la valorizzazione del personale che si è impegnato nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti nell'atto G.C. n. 63 e 66 del 2015 . In particolare è stato attivato un progetto di riorganizzazione complessiva dell'ente che ha come risultati finali:

SERVIZI GENERALI: riorganizzazione dei servizi amministrativi

SERVIZIO TECNICO: riorganizzazione dell'area tecnica a seguito di carenza di personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili-

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.270/2015 dell'Ufficio Unico del Personale nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 64.690,64
Risorse variabili	€ 11.053,33
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 75.743,97

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 64.690,64

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c.2 "unico importo riferito all'anno 2003"	€ 50.720,27
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – 0,62% del monte salari 2001	€ 3.205,92
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – 0,50% del monte salari 2001	€ 2.585,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,50% del monte salari 2003	€ 1.917,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 – 0,60% del monte salari 2005	€ 3.039,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – R.I.A. del personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2004	€ 667,44
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 2.556,01

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: ICI	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: progettazione	€ 0
Art. 15, comma 2	€ 3.823,33
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 7.230,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	

^{*} dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) nella misura di € 3.823,33 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.823,33 pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione a seguito del raggiungimento dei seguenti specifici obiettivi di produttività indicati nel peg.
- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 seconda parte quantificata in € 5.650.00 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio) e precisamente:
- riorganizzazione dell'Area Tecnica a seguito di carenza di personale e studio di fattibilità per la riorganizzazione dei servizi amministrativi;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

	Descrizione	Importo
a)	Art.1, comma 456, legge 147/2013 (parte fissa)	- € 21.074,47
b)	Art.1, comma 456, legge 147/2013 (parte fissa – Ria personale cessato)	- €
c)	Art.1, comma 456, legge 147/2013 (parte variabile)	- € 4.538,33
	Decurtazione per trasferimento risorse all'Unione Terre e Fiumi per personale comandato ai sensi dell'art.13 ccnl 22/01/2004 c.4 lett.b)	-€ 576,04
	Totale riduzioni	-€ 26.188,84

Per quanto riguarda la metodologia di calcolo della riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 si sono seguite le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015 in particolare si precisa:

Lettere A e C la riduzione ai sensi dell'art.9, comma2-bis in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio in fase di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2014 ha incluso tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento, e si è attenuta in sede di calcolo della decurtazioni alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare

n.12/2011, n.25/2012 e n.15/2014 (così come meglio esplicitato nella stessa "sezione III - eventuali decurtazioni del fondo" della relazione illustrativa all'accordo decentrato anno 2015);

·Lettera B la riduzione ai sensi dell'art.9, comma2-bis per applicazione del limite relativo all'anno 2010 in fase di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2014 ha escluso la quota di risorse derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato dal 2010 al 2013 in quanto eccedente tale limite;

·Pertanto l'ammontare della decurtazione permanente da operare a decorrere dall'anno 2015 è pari ad € 26.188,84

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 43.616,17
Risorse variabili	€ 5.938,96
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 49.555,13

<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>

Non ci sono più presenti risorse allocate all'esterno del fondo, in quanto nel 2015 è stato inserito l'importo relativo al riallineamento fondo progressione economiche finanziate a bilancio e allocate fuori fondo fino al 31/12/2014 al netto delle riduzioni comunque operate ai sensi dell'art.9 c.2bis Legge 122/2010.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 39.928,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.427,24
Progressioni orizzontali	€ 27.951,41
Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 2.500,00	€ 6.550,00
Tot.	€ 39.928,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.626,48 così suddivise:

Descrizione	Importo
	*

Indennità di disagio e pronta disponibilità	€ 85,17
Indennità di maneggio valori, rischio	€ 218,02
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 9.323,29
Incentivi per specifiche attività art.15 comma 1 lett.K (merloni)	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 39.928,65
Somme regolate dal contratto	€ 9.626,48
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 49.555,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 43.616,17 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 39.928,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n.124 del 28/12/2012.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con

il corrispondente fondo certificato 2014. Comune di RO (FE)

Costituzione fondo	Fondo	Fondo	Differenza	Fondo
	Anno 2015	Anno 2014		anno 2010
RISORSE FISSE CO	ON CARATTERE DI	CERTEZZA E STAI	BILITA'	J.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
	Risorse storich	ie		
Unico importo consolidato anno 2003	50.720,27	50.720,27	0	50.720,27
(art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)				
	Incrementi contra	ttuali		
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.790,92	5.790,92	0	5.790,92
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.917,00	1.917,00	0	1.917,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.039,00	3.039,00	0	3.032,00
Altri incremer	nti con carattere di	certezza e stabi	lità	
RIA ed assegni ad personam cessati	667,44		0	
(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)				
Intregrazioni per incremento	0	0	0	
dotazione organica (art. 15, comma 5,				
CCNL 1/04/1999)				
Rideterminazione posizioni	2.556,01	0	2.556,01	
economiche a seguito incrementi				
stipendiali (dichiarazione congiunta n.				
14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1				
CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito	0	0	0	
nell'Ente locale a seguito di processi di				
decentramento e/o trasferimento di				
funzioni (art. 15, comma 1, lett. l),				
CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del	0	0	0	
fondo lavoro straordinario (art. 14,				
comma 3, CCNL 1/04/1999)				
Art. 33 CCNL 22/01/2004 Indennità da				
comporto relativa a posti di nuova				
istituzione conseguenti ad incrementi				
di dotazione organica				
Totale risorse f	isse con carattere	di certezza e stal	pilità	
TOTALE	64.690,64	61.467,19	2.556,01	61.467,19
	RISORSE VARIAI	BILI		
Poste variabili sottop	oste all'art. 9, com	ma 2-bis, della L	122/2010	
Somme derivanti attuazione art. 43				
L.447/97				
(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL				
1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui</u>			1	
<u>l'attività di sponsorizzazione non risulti</u>				

	1			
ordinariamente resa dalle Amministrazioni				
e nel caso di nuove convenzioni)				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi		1	0	
(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL				
1/04/1999) - recupero evasione lci art. 59,				
comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e				
altri (tranne gli incentivi per progettazione				
interna, avvocatura, entrate conto terzi o				
utenza, economie da piani di				
<u>razionalizzazione</u>)		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Risorse derivanti da rimborsi spese				
notificazioni degli atti				
dell'Amministrazione finanziaria				
(art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati	7230	9413,48	-2183,48	6.000,00
ad un incremento stabile delle				
dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL				
1/04/1999)				
1,2 % monte salari anno 1997:	3.823,33	3.823,33	0	
incremento max contrattabile	0.020,00	0.020,00	Ū	
(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
Poste variabili non sotto	poste all'art. 9, co	mma 2-bis, della	a L. 122/2010	1
Somme derivanti attuazione art. 43				
L.447/97				
(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL				
1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di				
sponsorizzazione non risulti				
ordinariamente resa dalle Amministrazioni				
e nel caso di nuove convenzioni				
Risorse previste da disposizioni di legge		223,05	-223,05	
per incentivi				
(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL				
1/04/1999) - incentívi per progettazione				
interna, avvocatura, entrate conto terzi o				
utenza, economie da piani di razionalizzazione				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0			
Eventuali risparmi derivanti disciplina				3.414,00
straordinari				3.414,00
(art. 15, comma 1, lett. m), CCNL				
1/04/1999)				
	Totale risorse var	iabili		т
TOTALE	11053,33	13459,86	-2406,53	13.237,00
D	ECURTAZIONI DEL	FONDO		
decurtazione art.1, comma 456, legge 147/2013	25.612,80			
(art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L.		25.612,80		
122/2010)		23.012,00		
122/2010)	1			

Decurtazione fondo per trasferimento	576,04	3.808,24	3.232,20	
risorse all'Unione per personale				
comandato ai sensi dell'art.13 ccnl				
22/01/04 c.4 lett.b)				
Tot	ale decurtazioni d	el fondo		
TOTALE	€ 26.188,84	€ 29.421,04	3232,2	74.704,52
RISORSE DEL FO	ONDO SOTTOPOST	E A CERTIFICAZIO	NE	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64690,64	61.467,19	0	
Risorse variabili	11053,33	13459,86		
Decurtazioni	€ 26.188,84	29421,04		
Totale risors	e Fondo sottopos	te a certificazione		
TOTALE	49555,13	45506,01		

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo	Fondo	Differenza	Fondo
	anno 2015	anno 2014		anno 2010
DESTINAZIONI NON REGO	LATE IN SEDE DI	CONTRATTAZION	NE INTEGRATIVA	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5427,24	5.706,41		8.905,23
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	27951,41	26637,79		37.920,69
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	6550,00	5.875,00	0	
Totale destinazioni non	regolate in sed	e di contrattazior	ne integrativa	
TOTALE	39928,65	38219,2		46.825,92
DESTINAZIONI REGOLA	TE IN SEDE DI CO	ONTRATTAZIONE	INTEGRATIVA	
Indennità di rischio, turno, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	218,02	883,62	-665,6	1078,24
Indennità di disagio e pronta chiamata (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	85,17	260,58	-175,58	500,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)				11.150,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)		0		600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art.15, comma 1, lett.k) del CCNL 01.04.1999				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.323,29	5.919,56	3.403,73	8.550,00

Incentivi previsti da disposizioni di				2
legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL				
1/04/1999)	TI .			
Altro				6.000,00
Totale destinazioni r	egolate in sede d	i contrattazione ir	ntegrativa	
TOTALE	9.626,48	7063,76	2.562,72	27.878,24
(eventua	li) DESTINAZION	I DA REGOLARE		
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	
Totale (event	uali) destinazion	i ancora da regola	re	
TOTALE	0	0	0	
DESTINAZIONI DE	L FONDO SOTTO	POSTE A CERTIFICA	AZIONE	
Destinazioni non regolate in sede di	39928,65	38.219,20		46.825,92
contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di	9.626,48	7.063,76		27.878,24
contrattazione integrativa				
(eventuali) destinazioni ancora da				
regolare		-		
Totale destinaz	ioni Fondo sotto	poste a certificazi	one	
TOTALE	49.555,13	45282,96		74.704,16

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 102900, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non opera più il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010.

<u>Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</u>

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n.270/2015 è impegnato al capitolo 102900 del bilancio 2015.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE F.F.

Rôssella Dr.ssa Bartolini

2 6 MAG. 2016

12