

Comune di Ro  
(FERRARA)

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**ANNO 2014**

**(CONSUNTIVO DELLO STATO DI AVANZAMENTO DEI PROGETTI)**

Il Nucleo di valutazione associato ha preso in esame la seguente documentazione:

- relazioni redatte dai Responsabili di due dei tre settori (Marzola e Zemella) in cui era articolato il Comune di Ro nel 2014;
- schede valutazioni dei dipendenti assegnati ad ogni singolo settore;
- relazione controlli di regolarità amministrativa-contabile.

Al termine dell'esame ha redatto, tra l'altro, la seguente relazione in cui è riportato il grado di realizzazione obiettivi.

Al riguardo di evidenza quanto segue:

a) dalle relazioni del Responsabile Servizio Marzola e del Responsabile geom. Zemella risulta che gli obiettivi sono stati conseguiti. Le relazioni sono depositate agli atti dell'ufficio.

b) considerato che la valutazione riguarda l'intero anno 2014 sono state acquisite informazioni in merito anche dal Sindaco di Ro Antonio Giannini e dal Segretario Dott. Gianluigi Rossetti.

Nell'esprimere la valutazione dei risultati il Nucleo di valutazione ha anche verificato il rispetto degli obblighi dirigenziali stabiliti dalle norme la cui violazione comporta responsabilità dirigenziale da rilevare nell'ambito della valutazione della performance individuale ai fini della definizione della annuale retribuzione di risultato.

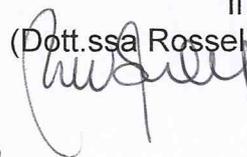
Le violazioni più importanti stabilite dal legislatore sono:

- mancata o tardiva emanazione dei provvedimenti amministrativi ( art. 2 comma 9 legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni);
- mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione ( art. 46 d. lgs n. 33/2013);
- irregolarità riscontrate sugli atti nell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa;
- violazione al codice di comportamento (art. 1 comma 44 legge 190/2012 e delibera ANAC 75/2013) e al codice di disciplina ;
- violazioni delle regole attinenti il rapporto di lavoro pubblico (d. lgs 165/2001): mancato controllo sulle assenze, mancato rispetto delle regole di gestione del personale , utilizzo improprio del lavoro flessibile , mancata costituzione del CUG, accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici legge 4/2004).

Per l'anno 2014 si prende atto che nessuna delle citate violazioni è stata segnalata a questo Nucleo.

Copparo, 12 dicembre 2015

II NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Il Presidente  
(Dott.ssa Rossella Bartolini)



Allegati:

1) Prospetto riepilogativo risultati anno 2014 a cura del Nucleo

## Allegato

N.	Progetto	Responsabile	Peso	Verifica a consuntivo da parte del Nucleo di valutazione	Grado di Realizzazione
1	Raggiungimento finalità descritte nel punto 1	Marzola	20%	Obiettivo realizzato	100%
2	Raggiungimento finalità descritte nel punto 2	Marzola	20%	Obiettivo realizzato quasi totalmente (segnaletica turistica realizzata circa al 50%)	95%
3	Raggiungimento finalità descritte nel punto 3	Marzola	20%	Obiettivo realizzato	100%
4	Raggiungimento finalità descritte nel punto 4	Marzola	20%	Obiettivo realizzato	100%
5	Raggiungimento finalità descritte nel punto 5	Marzola	20%	Obiettivo Realizzato	100%
1	Raggiungimento finalità descritte nel punto 1	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
2	Raggiungimento finalità descritte nel punto 2	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
3	Raggiungimento finalità descritte nel punto 3	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
4	Raggiungimento finalità descritte nel punto 4	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato quasi totalmente (arredo urbano Piazzetta da completare)	95%
5	Raggiungimento finalità descritte nel punto 6	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%
6	Raggiungimento finalità descritte nel punto 7	Zemella	16,66%	Obiettivo realizzato	100%

*[Handwritten signature]*